

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАМЕНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР»

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом
(протокол от 12.05.2020 № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 52-О
Директор МБУ ДО «КМОЦ»
_____ и.п.п.н.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о театральной студии «Воздух»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о театральной студии «Воздух» Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменский многопрофильный образовательный центр» (далее – Положение) определяет условия и принципы деятельности - театральной студии «Воздух» (далее Коллектив).

1.2. Настоящее Положение разработано Учреждением самостоятельно на основании следующих документов:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Устав и локальные акты Учреждения.

1.3. Настоящее Положение устанавливает единые организационно-правовые основы деятельности Коллектива, определяет назначение, задачи, функции и организацию работы театральной студии «Воздух», а также полномочия педагога дополнительного образования (руководителя) Коллектива.

1.4. Коллектив функционирует на базе Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменский многопрофильный образовательный центр». В состав участников Коллектива входят учащиеся Учреждения.

II. Условия и порядок организации деятельности Коллектива

2.1. Коллектив является одной из форм обучения и развития учащихся в Учреждении, которая обеспечивает практическую направленность получаемых учащимися знаний, умений и навыков, способствует развитию созидательно-творческих способностей, становлению компетентной и успешной личности.

2.2. Деятельность Коллектива направлена на достижение высоких результатов исполнительской деятельности, обеспечение системности, непрерывности и преемственности в профессионально-ориентированной подготовке учащихся, компетентную передачу профессиональных традиций и просветительскую деятельность, привлечение к театрализованной деятельности талантливых обучающихся.

2.3. Коллектив Учреждения: реализует общеобразовательную (общеразвивающую) программу, выявляя и поддерживая юные дарования, развивая индивидуальные творческие способности участников театральной студии;

- формирует и пополняют репертуар лучшими образцами отечественного и зарубежного искусства, отвечающими критериям художественности;

- организует деятельность на основе преемственности не менее двух (младшая и старшая) ступеней обучения;

- ежегодно выпускает не менее одного спектакля (театральные Коллективы);

- обновляет не менее четвертой части текущего репертуара;

- ведет регулярную репетиционную и гастрольную деятельность, постоянно принимают участие в культурно-массовых мероприятиях различного уровня и направленности, активно пропагандируют свой жанр искусства;

- оказывают консультативно-методическую помощь педагогам образовательных учреждений дополнительного образования детей, руководителям детских творческих коллективов и объединений;

2.4 Педагог дополнительного образования (руководитель Коллектива) осуществляет общее руководство его образовательной и творческой деятельностью;

2.5. Педагог дополнительного образования (руководитель Коллектива) на основе профессионально-творческого и педагогического опыта формирует методические материалы для осуществления образовательной и творческой деятельности коллектива.

III. Принципы, цели и задачи деятельности театральной студии «Воздух»

3.1. Принципы деятельности Коллектива:

- приобщение учащихся к культурным традициям, лучшим отечественным и мировым культурным образцам;

- пропаганда творчества профессиональных и самодеятельных авторов, создавших произведения, получившие общественное признание;

3.2. Цели и задачи деятельности Коллектива:

- развитие творческих способностей учащихся, через приобщение к театральной деятельности

- выявление и поддержка юных дарований;

- содействие им в приобретении знаний, умений и навыков в различных видах театрального творчества;

- стабильность личного состава Коллектива, участие в смотрах, конкурсах, фестивалях, положительная оценка деятельности общественностью, в том числе в СМИ.

IV. Руководство Коллективом

4.1. Общее руководство и контроль за деятельностью Коллектива осуществляет директор МБУ ДО «КМОЦ».

4.2. Непосредственное руководство Коллективом осуществляет педагог дополнительного образования, имеющий специальное образование или профессиональные навыки и опыт работы.

4.3. Руководитель Коллектива несет персональную ответственность за результаты деятельности коллектива, а также:

- проводит набор участников в коллектив и формирует группы по степени подготовки;

- формирует репертуар, учитывая качество произведений, исполнительские и постановочные возможности коллектива;

- направляет творческую деятельность коллектива на создание художественно полноценных спектаклей, представлений;

- готовит выступления коллектива, обеспечивает его активное участие в фестивалях, смотрах, конкурсах, концертах и массовых праздничных мероприятиях;

- осуществляет творческие контакты с другими творческими коллективами;

- к началу учебного года представляет директору МБУ ДО «КМОЦ», годовой план организационно-творческой работы, а в конце его - годовой отчет о деятельности коллектива с анализом достижений и недостатков, с предложениями об улучшении работы коллектива, формирует программу деятельности коллектива, а также другую документацию в соответствии с уставом и локальными актами Учреждения;

- постоянно повышает свой профессиональный уровень, участвует в мероприятиях по повышению квалификации не реже 1 раза в 5 лет;

- несет персональную ответственность за результаты деятельности коллектива.

V. Учебно – творческая деятельность

5.1. Основными видами работы Коллектива является учебная, репетиционная и концертная деятельность, а также участие в фестивалях и конкурсах.

5.2. Коллектив должен ежегодно обновлять не менее четвертой части репертуара.

5.3. Учебные занятия в Коллективе проходят от 2 до 4-х академических часов в неделю в соответствии с учебными планами и образовательными программами.

VI. Заключительные положения

6.1. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

6.2. Положение может быть изменено решением Педагогического совета Учреждения, с дальнейшим утверждением приказом директором МБУ ДО «КМОЦ».